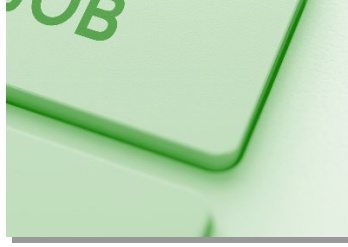
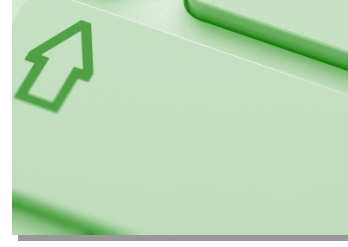
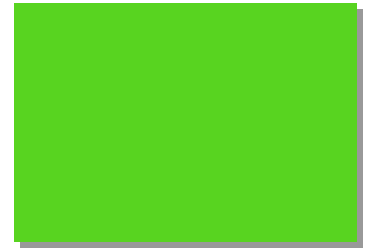
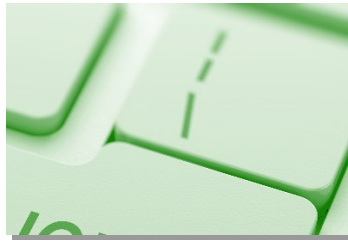
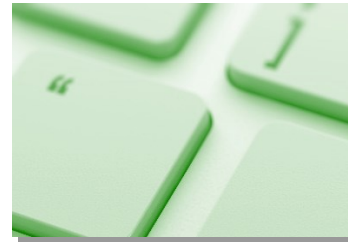
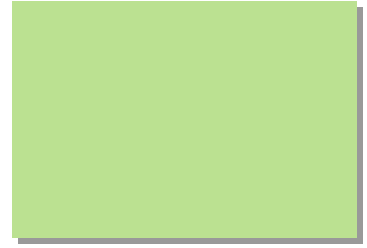
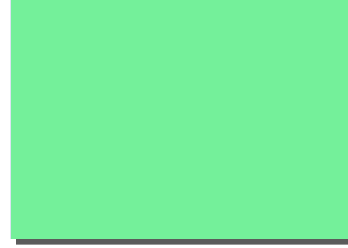


# BESKÆFTIGELSESP 2019

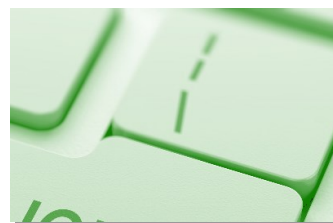
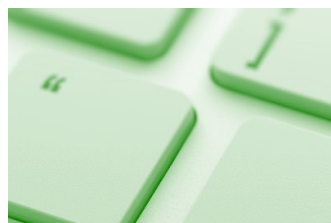
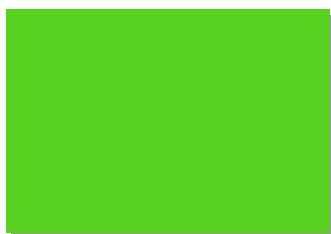
LANGELAND





## Indhold

<b>1. Indledning</b> .....	3
<b>2. Strategi 2019-2022</b> .....	3
<b>3. ”Et godt sted at bo”</b> .....	4
<b>4. Udfordringer og mål for 2019</b> .....	4
<b>5. Beskæftigelsesministerens mål for 2019</b> .....	5
<b>6. Indsatser og mål for 2019</b> .....	6
6.1 Unge .....	6
6.2 Lange og komplekse sager .....	6
6.3 Sygedagpenge.....	7
6.4 Flygtninge/indvandrere.....	7
6.5 Jobparate.....	8
6.6 Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.....	8
6.7 Virksomhedsservice... ..	9
<b>Bilag: Fælles Fynsk Tillæg til Beskæftigelsesplan 2018</b> .....	10





## 1. Indledning

Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Beskæftigelsesplanen beskriver hovedsagligt de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Langeland Kommune vil forfølge i det kommende år og bygger videre på strategien fra 2018.

En ny aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats er indgået og træder i kraft i juli 2019. Dette har betydning for indsatserne. Jobcentrets kerneopgaver er dog stadig at hjælpe borgere videre i job eller uddannelse, eller alternativt at afklare til andet forsørgelsesgrundlag samt at understøtte erhvervslivet og hjælpe med rekrutteringer til ledige stillinger for på den måde at understøtte væksten.



## 2. Strategi 2019-2022

I de kommende år forventes der fortsat vækst og stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Virksomhederne skal opleve kommunen som en dynamisk og professionel samarbejdspartner. Dette skal dels medvirke til at få ledige hurtigere i job og unge i uddannelse, og dels til at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for både nu og i fremtiden.

Jobcenter Langeland understøtter, at ledige, der er klar til job, uddannelse eller tilbud, kommer i gang med det samme. Samtidigt udfører Jobcenter Langeland en særlig indsats for de langtidsledige, således at de ledige igen bliver en del af arbejdsmarkedet, og udbuddet af arbejdskraft øges.

Som følge af fjernelsen af refusion for aktivering, vil der i højere grad end tidligere være fokus på at benytte virksomhedsrettede tilbud i indsatsen. For de job- og uddannelsesparate målgrupper vil der være et særligt fokus på en hurtig og tidlig indsats ved ledighed, dette vil blandt andet ske i form af straksaktivering.

Fokus på de udsatte grupper med problemer udover ledighed vil blive fastholdt. For disse grupper udføres der særlige tiltag for at inkludere borgerne på arbejdsmarkedet og dermed reducere tilgangen til permanent offentlig forsørgelse.



### 3. Langeland - Et godt sted at bo

Beskæftigelsesplanen understøtter Langeland Kommunes Planstrategi "Langeland - din - min - vores Ø", hvor visionen er "et godt sted at bo".

Strategien skal understøtte, at Langeland kommune, er et attraktivt sted at bo og leve, hvor det er let at etablere og drive virksomhed, og opnå et godt arbejde.

Planstrategien understøttes ved, at beskæftigelsesindsatserne bidrager til:

- At virksomheder kan skabe arbejdspladser
- At virksomhederne kan få kvalificeret arbejdskraft eller få hjælp til opkvalificering af ledige til nye stillinger
- At job og uddannelsesmuligheder giver flest mulige borgere den livskvalitet, der ligger i at være i arbejde og tjene egne penge
- At det er attraktivt at flytte til Langeland kommune

En effektiv beskæftigelsesindsats kan bidrage til en styrket økonomi i kommunen på grund af øgede skatteindtægter og lavere udgifter til overførselsindkomster.



### 4. Udfordringer og mål for 2019

I Langeland Kommune var der i 2017 ca. 2.000 helårspersoner på offentlig forsørgelse, heraf ca. 1.000 på efterløn og førtidspension.

#### De største beskæftigelsespolitiske udfordringer

Langeland har de seneste år nedbragt ledigheden og foreløbige tal peger på at ledigheden blandt de jobparate i 2018 er den laveste i jobcentrets historie, dog er der fortsat store sæsonudsving med højere ledighed om vinteren og lavere om sommeren. Et øget udbud af arbejdskraft vil give virksomhederne de bedste muligheder for at skabe vækst og øget beskæftigelse. En forudsætning for, at det lykkes er et godt og tæt samarbejde med de lokale virksomheder.

De overordnede mål i Langeland Kommunes beskæftigelsesindsats vil i 2019 være, at tiden på midlertidig offentlig forsørgelse skal være så kort som mulig, at unge kommer videre i uddannelse og job og at virksomheder får den service og arbejdskraft, som de har behov for.

#### Fokusområderne er:

1. Unge
2. Lange og komplekse sager
3. Sygedagpenge
4. Flygtninge/indvandrere
5. Jobparate
6. Virksomhedsservice

Kvaliteten af beskæftigelsesindsatsen skal fortsat sikres gennem et fagligt og professionelt miljø i Jobcenter Langeland, og i tæt samarbejde med en lang række samarbejdspartner, herunder borgerne, virksomhederne, arbejdsmarkedets partner, kommunens øvrige afdelinger, uddannelsesinstitutioner, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering m.fl.



## 5. Beskæftigelsesministerens mål for 2019

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

## 6. Indsatser og mål for 2019

Jobcenter Langeland skal støtte borgeren i at finde den korteste vej til selvforsørgelse. Derudover skal Jobcenter Langeland være en aktiv samarbejdspartner for virksomhederne, herunder støtte op om mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked, samt at sikre, at der er den nødvendige kvalificerede arbejdskraft.

Der er indgået en aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, hvoraf størstedelen træder i kraft som ny lovgivning den 1. juli 2019 og den resterende del fra den 1. januar 2020.

Fra den 1. januar 2019 træder nye regler for refusion dog i kraft og disse har en betydning for hvilke indsatser, der benyttes i forhold til at nå de opsatte mål for 2019.

Der vil i 2019 blive benyttet virksomhedsrettede indsatser frem for andre former for vejledning og opkvalificering i størst muligt omfang.

Indsatser og mål for de forskellige målgrupper er en sammenfatning af ministerens mål, fælles fynske fokusområder og det behov samt de muligheder, som jobcentret vurderer relevante. Det vil sige at målene også betyder, at der arbejdes for at opfylde ministermålene hver især samtidig med at disse er tilpasset kommunens individuelle udfordringer

Undtaget fra dette er ministermål 5 om en styrkelse af indsatser mod socialt bedrageri og fejludbetalinger. Dette mål forventes opnået gennem "Sæsonskiftet", som er en omstrukturering internt i kommunen. Dette betyder blandt andet et tættere samarbejde imellem jobrådgivere og ydelsessagsbehandlere.





## 6.1 Unge

Langeland Kommune modtager et stigende antal unge, hvoraf mange er aktivitetsparate og ofte har lang vej til det ordinære uddannelsessystem eller til ordinær beskæftigelse. Den Forberedende Grunduddannelse (FGU) starter den 1. september 2019, men kan ikke stå alene, da mange af de unge ikke umiddelbart vil kunne påbegynde denne uddannelse.

Der vil derfor fortsat være fokus på en skærpet visitation, tidlig uddannelsesrådgivning, brobygningsforløb og uddannelsespraktikker, tættere samarbejde med Svendborg Erhvervsskole og Svendborg Gymnasium, samt etablering af permanent HF-klasse på Langeland i VUC-regi, samt brug af tilflytterservice og uddannelsesmentorer. Dertil vil samarbejdet mellem Social- og Familie og Jobcenter Langeland blive højt prioriteret, så det udbygges og kvalificeres for at hjælpe udsatte unge bedst muligt. Der vil desuden blive arbejdet på et styrket samarbejde med både misbrugsbehandling og psykiatri.

Der vil blive arbejdet på at styrke samarbejdet gennem oprettelsen af en Ungekontakt i kommunen, som blandt andet vil få ansvaret for målgruppevurderingen af de unge i forhold til deres vej til uddannelse og job

### Konkrete mål:

- Andelen af aktiveringsberørte unge aktivitetsparate skal minimum være 45 % - (33 % i maj 2018)
- 95 % af de uddannelsesparate skal i job eller uddannelse (92,8 % i 1kv17-4kv17)

---

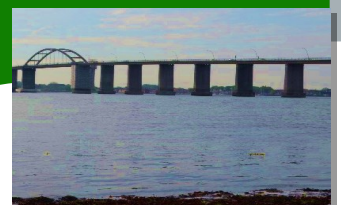
- Andelen af kontanthjælpssager med mere end 9 måneders varighed skal være mindre end 70 % (75 % i april 2018)

## 6.2 Lange og komplekse sager

Lange og komplekse sager findes i næsten alle kategorier, men er i denne sammenhæng begrænset til: Kontanthjælps-, Uddannelseshjælps-, A-dagpenge- og Ledighedsydelsessager med en varighed på mere end 9 måneder samt sygedagpengesager på mere end 26 uger samt integrationssager med en varighed på mere end 3 år. Målgrupperne går for de flestes vedkommende igen i deres egne kategorier bortset fra Kontanthjælp og ledighedsydelse.

For kontanthjælp vil der være styrket fokus på samarbejde med lokalpsykiatrien, bedre adgang til lokal misbrugsbehandling, samt styrket samarbejde omkring misbrug med blandt andet SSP, politi m.fl.

For Ledighedsydelsesmodtagere vil der være særligt fokus på fastholdelse af job i lavsæsonen samt bedre og bredere information til arbejdsgivere om regler vedrørende fleksjob for at skabe flere jobåbninger for målgruppen.





### 6.3 Sygedagpenge

Sygedagpengeområdet er udfordret at en stigende varighed i sagerne, som ofte kan spores tilbage til, at der er tale om en stigning i antallet af komplekse sager samt en generel stigning i antallet af personer, der er ramt af stress, angst og/eller depression. Endelig er der nogle udfordringer omkring en stigende gennemsnitsalder i den langelandske befolkning samt en stigning i ventetider i sundhedsvæsenet.

Den gennemsnitlige varighed kan nedbringes ved en kombineret indsats, hvor der samtidigt arbejdes på en tidligere kontakt ved sygemeldinger, hvad enten det er fra arbejdsgiver eller A-kasse, samt oprettelsen af en indsats for at hjælpe personer med stress, angst, depression eller andre komplekse udfordringer tilbage til arbejdsmarkedet på hensigtsmæssige måder, hvor de ikke får tilbagefald.

Den tidlige indsats skal ske gennem en styrket opøgende indsats på virksomheder samt et bedre samarbejde omkring sygemeldinger med A-kasserne.

#### Konkrete mål:

- Den gennemsnitlige varighed i sygedagpengesager skal nedbringes til 10 uger (10,9 uger: 2kv17-1kv18)
- For de aktivitetsparate kvinder skal andelen af aktiveringsberørte hæves fra de nuværende 61,5 % til 80 %
- Samlet er 55 % af alle flygtninge mellem 18 og 65 år i ordinær beskæftigelse eller på en SU-berettiget uddannelse ved udgangen af 2021

### 6.4 Flygtninge/indvandrere

Antallet af nytilkomne flygtninge og indvandrere er faldet i forhold til tidligere år. Indsatsen vil derfor særligt være fokuseret omkring de flygtninge og indvandrere, der har været i kommunen i længere tid.

Et særligt område for dette fokus er kvinder, som der vil blive ydet en særlig indsats for at få i beskæftigelse. Dette er blandt andet en del af et projekt, hvor jobcentret har fået midler fra Integrationsstyrelsen til ansættelse af en beskæftigelsesambassadør til integrationsområdet.

Beskæftigelsesambassadøren vil særligt arbejde med familieorienterede indsatser, hvor kulturskift og kulturviden er i højsædet. Formålet er at skabe opbakning og forståelse i familien for at kvinden også er en aktiv deltager på arbejdsmarkedet.

Som et ekstraordinært område vil der også være et forsøg på at skabe flere fritidsjob til unge flygtning/indvandrere. Dette er med særligt henblik på at skabe en tidlig forståelse af det danske arbejdsmarked hos en gruppe unge, der ikke har samme muligheder for at lære denne kultur hjemmefra.





## 6.5 Jobparate

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere og A-dagpengemodtagere har igennem 2018 være lavere end tidligere år og mange er kommet i beskæftigelse. Der er dog stadig udfordringer på området og da det samtidig er den mest åbenlyse gruppe for virksomhederne af rekruttere fra, vedbliver det at være et relevant fokusområde.

Der er forskellige udfordringer for ledige i denne gruppe, men de fleste falder indenfor kategorierne: barrierer i forhold til brancheskift, uklart billede af, hvad man vil og kan, sæsonledighed eller at motivationen for brancheskift kommer meget sent i et ledighedsforløb på A-dagpenge.

Der vil i denne gruppe fortsat blive arbejdet meget med virksomhedsrettede indsatser, ligesom der vil være fokus på brancheskift og rekruttering via vikarbureauer. Endelig vil der blive arbejdet med de lediges CV'er, da dette både er en vej ind på arbejdsmarkedet, men også en mulighed for at øge kendskabet til egne muligheder hos den ledige.

### Konkrete mål:

- Maks. 40 % af de Jobparate kontanthjælpsmodtagere må have en uafbrudt ledighed på mere end 9 måneder (58,5 % i april 2018)
- Højest 30 % af dagpengemodtagerne må have mere end 1 års sammenlagt ledighed (36 % i april 2018)

## 6.6 Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger

I tråd med ministermål 5 for 2019 styrkes indsatsen på dette område også i Langeland Kommune.

Der vil være et særligt fokus på at borgere mødes med den rette sanktion ved manglende fremmøde, medvirken eller i andre tilfælde, hvor en sanktion vil have en gavnlig effekt i forhold til at styrke den enkelte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet.

Gennem fusionen af jobcentret og borgerservicecentret vil det være muligt at styrke arbejdet omkring sanktioneringen således at der sanktioneres på den rette måde og i det rette omfang. Derved sikres den rette udbetaling til borgeren samtidig med at lovens muligheder for at bruge netop dette redskab udnyttes på en måde, hvor det fremmer den enkelte borgers tilknytning eller nærhed til arbejdsmarkedet.







## 6.7 virksomhedsservice

De langelandske virksomheder klarer sig generelt godt og der er fortsat en stor overlevelsesgrad for nystartede virksomheder i kommunen. Der er generelt et godt samarbejde mellem virksomhederne og jobcentret og mange virksomheder vil meget gerne være med til at oplære og afprøve ledige i nye funktioner. Et af jobcentrets kerneområder er netop at servicere virksomheder samt hjælpe med rekruttering og opkvalificering så nye medarbejdere matcher virksomhedernes behov

Som medlem af Rekrutteringsservice Fyn kan rekrutteringen også ske gennem samarbejdet mellem jobcentre.

I 2019 skal der fortsat arbejdes med de virksomhedsrettede indsatser med særligt fokus på virksomhedspraktik og løntilskud. Dette gælder også for de ledige, der skal være en del af det rummelige arbejdsmarked, fordi de måske ikke kan varetage et arbejde på ordinære vilkår.

For sygedagpengeområdet vil der være et særligt fokus på fastholdelsesindsatser og en hurtig tilbagevenden til arbejde.

Ledige på kanten af arbejdsmarkedet er endnu et fokusområde for den virksomhedsrettede indsats. Ledige, med udfordringer skal bringes tilbage til arbejdsmarkedet i det omfang, det er muligt. Oplevelsen af ansættelse—også med få timer—på ordinære vilkår, skal være med til at løfte denne gruppe af ledige tilbage til selvforsørgelse.

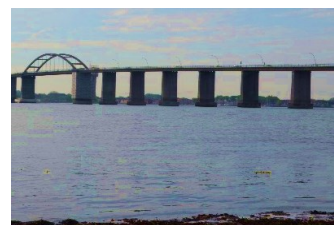
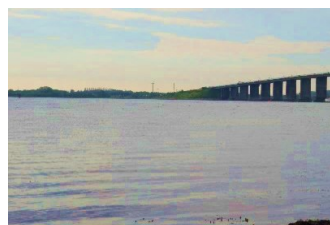
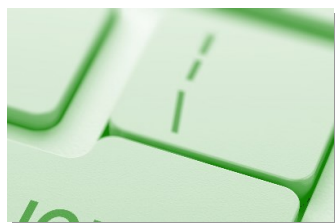
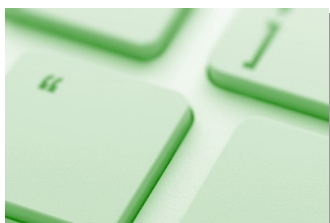
Jobcentrets samarbejde med virksomhederne måles som samarbejdsgrad og omfatter alle virksomheder bortset fra selvstændige, hvor kontakten omhandler: Løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, virksomhedsmentor og nyttejob.

Målingen af samarbejdsgraden er et ministermål og generelt også en god indikator af jobcentrets opsøgende indsats og det generelle samarbejde med kommunens virksomheder.

### Konkrete mål:

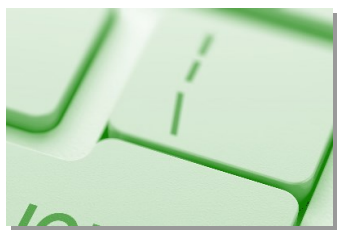
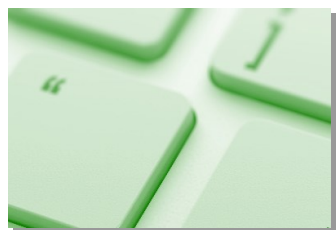
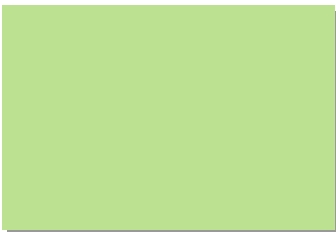
- Det lokale jobcenters samarbejdsgrad med virksomheder i kommunen skal som minimum opretholdes på det eksisterende niveau, hvilket svarer til minimum på 31,95 %\* i gennemsnit, når der måles for hver enkelt måned.

\*svarer til gennemsnittet for første halvdel af 2018





# FÆLLES FYNSK TILLÆG TIL BESKÆFTIGELSESPILAN 2018



## FÆLLES FYNSK TILLÆG TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2019

*Ni fynske kommuner: Assens, Faaborg-Midtfyn, Kerteminde, Langeland, Nordfyn, Nyborg, Svendborg, Odense og Ærø, har siden 2014 udarbejdet et fælles tillæg til de årlige lokale beskæftigelsesplaner. Geografisk deler vi i høj grad arbejdsmarked, virksomheder og arbejdsstyrke. Vi kan derfor hjælpe hinanden med at løse fælles opgaver og udfordringer i beskæftigelsesindsatsen.*

Aktuelt er der vækst og fremgang i virksomhederne og på det fynske arbejdsmarked.

Efter en årrække med mindre positiv udvikling i beskæftigelsen end andre dele af landet, har Fyn nu en udvikling, der svarer til landsgennemsnittet.

Det forventes, at beskæftigelsen er stigende også i 2019.

Med den faldende ledighed og et generelt lavt ledighedsniveau, oplever Fyn et pres på arbejdsmarkedet, med stigende efterspørgsel efter medarbejdere og kvalifikationer. I nogle brancher ses egentlige mangelproblemer.

Der er således risiko for, at de udbudte kvalifikationer ikke kan matche efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesindsatsen bør derfor fokusere på dels at øge arbejdsudbuddet, dels at understøtte, at de jobsøgende opnår de kompetencer, der efterspørges. Det betyder, vi skal sikre, at unge får en uddannelse, og at arbejdsstyrken efter- og videreuddannes sva-

rende til jobåbninger og efterspørgsel. Det vil også skabe plads på arbejdsmarkedet for ledige, herunder grupper med andre udfordringer end ledighed, f.eks. helbredsmæssige.

De fynske kommuner har gennem de senere år opbygget et stadig tættere samarbejde omkring beskæftigelsespolitikken, indsatserne for ledige og servicen overfor virksomhederne. Det er blandt andet resulteret i det politiske netværk mellem kommunernes udvalgsformænd og forvaltning, Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, i netværksforeningen Byg til Vækst, i afholdelsen af en årlig fynsk jobmesse og i Rekrutteringsservice Fyn, der formidler arbejdskraft og koordinerer jobrettede kurser og opkvalificering på tværs af kommunerne.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum peger på tre målsætninger, der i 2019 skal være i fokus i det fynske samarbejde med henblik på yderligere at styrke og fremtidssikre det fynske arbejdsmarked. Forummet følger udviklingen i resultaterne.

### DE FYNSKE KOMMUNERS FÆLLES FOKUSOMRÅDER I 2019

- 1) Unge med komplekse problemstillinger skal gives ballast til at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller varetage et ordinært job
- 2) Aktivitetsparate og andre borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal parallelt med andre indsatser bringes tilbage på arbejdsmarkedet og varetage småjob med ordinære løntimer
- 3) Særligt for de jobparate skal den gode virksomhedsservice udvikles, jobformidlingen på tværs af kommunerne skal styrkes og opkvalificeringen skal målrettes de gode jobmuligheder - blandt andet i samarbejdet i Rekrutteringsservice Fyn.